Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Ивановка Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022-2025 год» от 3.02.2023 г.

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации на основании собрания коллектива работников МБДОУ «Детский сад с.Ивановка»в лице заведующего Поповой Дарьи Шамильевны , действующего на основании Устава,именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работниками в лице представителя - председателя первичной профсоюзной организации (председатель – Юлтыева Алла Валерьевна), действующей на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, приняли решениио внесении следующих изменений в коллективный договор ,а именно:

1.Изложить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору, пункт 4.1.4. в новой редакции:

4.1.4.Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст. 68 ТК).При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

2.Изложить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору, пункт 7.6. в новой редакции:

7.6. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (ст. 193 ТК РФ).За каждое нарушение может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ

М.П.
«3» февраля 2023 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации

М.П.
«3»февраля 2023 г.